

РЕГЛАМЕНТ (ЕО) № 2051/2004 НА СЪВЕТА

от 25 октомври 2004 година

за изменение на Регламент (ЕИО) № 337/75 за създаване на Европейски център за развитие на професионалното обучение

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейска общност, и по-специално член 308 от него,

като взе предвид предложението на Комисията,

като взе предвид становището на Европейския парламент¹,

като взе предвид становището на Европейския икономически и социален комитет²,

като взе предвид становището на Комитета на регионите,

като има предвид, че:

(1) Регламент (ЕИО) № 337/75 на Съвета от 10 февруари 1975 г. за създаване на Европейски център за развитие на професионалното обучение³ включва разпоредби относно организацията на центъра, и по-специално на неговия управителен съвет. Тези разпоредби са били изменяни няколкократно след всяко присъединяване на нови държави-членки, когато е трябвало да бъдат добавяни нови членове към управителния съвет.

(2) През 2001 година е била извършена външна оценка на Европейския център за развитие на професионалното обучение (оттук нататък „центъра”). Отговорът на Комисията и Планът за действие, изготвен от управителния съвет на основата на този отговор, подчертават необходимостта да се адаптират разпоредбите на Регламент (ЕИО) № 337/75 с цел запазване на ефикасността и ефективността на центъра и на неговите управителни структури.

(3) Европейският парламент е призовал Комисията да преразгледа състава и работните методи на органите на агенциите и да представи съответни предложения.

(4) Съвместното становище относно бъдещото управление и функциониране на органите на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, на центъра и на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд е било внесено в Комисията от техните съответни управителни или административни съвети.

¹ Становище от 31 март 2004 година (все още непубликувано в Официален вестник).

² ОВ С 112, 30.4.2004 г., стр. 53.

³ ОВ L 39, 13.2.1975 г., стр. 1. Регламент, последно изменен с Регламент (ЕО) № 1655/2003 (ОВ L 245, 29.9.2003 г., стр. 41).

(5) Тристранното управление на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, на центъра и на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд от представители на правителствата, на организациите на работодателите и на работниците и служителите, е основополагащо за успеха на тези органи.

(6) Участието на социалните партньори в управлението на тези три органа на Общността въвежда отличителна черта, която изисква те да функционират според общи правила.

(7) Съществуването, в рамките на тристранния съвет, на три групи, съставени от правителството, работодателите и работниците и служителите, и определянето на координатор за групите на работодателите и на работниците и служителите, доказва своята важна роля. Вследствие на това тази уредба следва да бъде формализирана и приложена също така и към групата на правителствата.

(8) Запазването на тристранното представителство от всяка държава-членка гарантира участието на всички основни участници и отчитането на разнообразието на системите и подходите, които са характеризират въпросите, свързани с професионалното обучение.

(9) Необходимо е да се предвидят практическите последици за центъра от предстоящото разширяване на Съюза. Съставът и функционирането на неговия съвет следва да бъде адаптирано за отчитане на присъединяването на нови държави-членки.

(10) Бюрото, предвидено в Процедурния правилник на управителния съвет, следва да бъде укрепено с цел осигуряване на последователност във функционирането на центъра и ефективност на процеса на вземане на решения. Съставът на бюрото следва да продължи да отразява тристранната структура на съвета.

(11) Съгласно член 3 от Договора, Общността има за цел да премахне неравенствата и да насърчава равенството между мъжете и жените във всички свои дейности. Следователно е необходимо да се предвиди разпоредба за насърчаване на балансираното представителство на мъжете и жените в състава на управителния съвет и на бюрото.

(12) Следователно Регламент (ЕИО) № 337/75 трябва да бъде съответно изменен.

(13) За приемането на настоящия регламент, договърът не предвижда други правомощия извън тези по член 308,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Регламент (ЕИО) № 337/75 се изменя, както следва:

1. В член 3, параграф 2 се изменя, както следва:

„2. При изпълнението на задачите си, Центърът установява подходящи контакти, по-специално със специализираните публични или частни, национални или международни ведомства, с органите на публичната власт и с различните учебни заведения, както и с

организациите на работодателите и работниците и служителите. По-специално, Центърът осигурява подходящо сътрудничество с Европейската обучителна фондация, без това да засяга неговите собствени цели”.

2. Член 4 се изменя, както следва:

Член 4

1. Центърът се състои от:

а) Управителен съвет;

б) бюро;

в) директор.

2. Управителният съвет се състои от:

а) един член, представляващ правителството, от всяка държава-членка;

б) един член, представляващ организациите на работодателите, от всяка държава-членка;

в) един член, представляващ организациите на работниците и служителите, от всяка държава-членка;

г) трима членове, представляващи Комисията.

Членовете, посочени в букви а), б) и в) от първата алинея се назначават от Съвета на основата на списъци от кандидати, представени от държавите-членки, работодателските организации и организациите на работниците и служителите.

Комисията назначава членовете, които я представляват.

Списъкът на членовете на управителния съвет се публикува от Съвета в *Официален вестник на Европейския съюз* и в Интернет страницата на центъра.

3. Мандатът на членовете е три години. Той може да бъде подновен. След изтичането на мандата им или в случай на подаване на оставка, членовете изпълняват задълженията си, докато техният мандат не бъде подновен или бъдат заменени.

4. Управителният съвет избира председател, както и трима заместник-председатели измежду трите групи по параграф 5 и Комисията за срок от две години. Изборът може да бъде подновен.

5. В рамките на управителния съвет се образуват групи на представителите на правителствата, на организациите на работниците и служителите и на организациите на работодателите. Всяка група определя координатор. Координаторите на групите на работодателите и на групите на работниците и служителите са представители на техните съответни организации и участват в заседанията на съвета без право на глас.

6. Председателят свиква управителния съвет най-малко веднъж годишно. Председателят свиква допълнителни заседания по искане на поне една трета от членовете на управителния съвет.

7. Решенията на управителния съвет се взимат с абсолютно мнозинство от неговите членове.

8. Управителният съвет създава бюро. Бюрото се състои от председателя и тримата заместник-председатели на управителния съвет, по един координатор на група по параграф 5 и още един представител на службите на Комисията.

9. Държавите-членки, организациите по параграф 2, Съветът, Комисията и управителният съвет се стремят, всеки в рамките на своите правомощия, да осигурят балансирано представителство на мъжете и жените в кандидатурите и назначенията по параграф 2, изборите по параграф 4 и назначенията по параграф 8.

10. Без да се засягат отговорностите на директора, определени в членове 7 и 8, бюрото, съгласно делегираното от управителния съвет, наблюдава изпълнението на решенията на съвета и предприема всички необходими мерки за управлението на центъра между заседанията на управителния съвет, с изключение на тези, предвидени в член 6, параграф 1, член 8, параграф 1 и член 11, параграф 1.

11. Годишният график на заседанията на бюрото се определя от управителния съвет. Председателят свиква допълнителни заседания на бюрото по искане на неговите членове.

12. Решенията на бюрото се вземат с консенсус. Ако не може да бъде постигнат консенсус, бюрото отнася въпроса до управителния съвет за вземане на решение.”

3. В член 7, параграфи 1 и 2 се изменят, както следва:

„1. Директорът отговаря за управлението на центъра и изпълнява решенията на управителния съвет и на бюрото. Той е законен представител на центъра.

2. Директорът подготвя и организира работата на управителния съвет и на Съвета и осигурява секретариат за техните заседания.”

4. В член 8, параграф 1 се изменя, както следва:

„1. Въз основа на проект, предложен от директора, управителният съвет приема средносрочни приоритети и годишна работна програма, съгласувано със службите на Комисията. Програмата отчита приоритетните потребности, посочени от институциите на Общността.”

5. Навсякъде в разпоредбите понятието „Управителен съвет” се заменя с „Управителен съвет””.

Член 2

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

Съставено в Люксембург на 25 октомври 2004 година.

За Съвета:

Председател

R. VERDONK