

**РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТА, КОМИСИЯТА,
СЪДА НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ, СМЕТНАТА ПАЛАТА,
ИКОНОМИЧЕСКИЯ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ, КОМИТЕТА НА
РЕГИОНИТЕ И ЕВРОПЕЙСКИЯ ОМБУДСМАН**

от 25 юли 2002 година

**относно създаването на Служба за подбор на персонал на Европейските
общности**

(2002/620/ЕО)

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ, СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,
ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, СЪДЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ,
СМЕТНАТА ПАЛАТА, ИКОНОМИЧЕСКИЯТ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ,
КОМИТЕТЪТ НА РЕГИОНИТЕ И ЕВРОПЕЙСКИЯТ ОМБУДСМАН,

като взеха предвид Правилника за длъжностните лица и условията за работа на другите служители на Европейските общности, както е установено в Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета¹, последно изменен с Регламент (ЕО, ЕОВС, ЕОАЕ) № 490/2002², и по-специално трети параграф от член 2 от упоменатия Правилник за длъжностните лица,

като взеха предвид становището на Комитета за правилника за длъжностните лица,

като имат предвид, че:

- (1) В интерес на това да се осъществява ефективно и икономично използване на ресурсите, следва средствата за подбор на висшите чиновници и останалите служители, които да работят за Европейските общности да бъдат поверени на един общ междуинституционален орган .
- (2) Така създаденият междуинституционален орган следва да има за задача да съставя резервни списъци от кандидатите в открити конкурси в съответствие със заявените от всяка една институция нужди и в съответствие с правилника за длъжностните лица, като решението за назначаване на успешните кандидати се взема от всеки един назначаващ орган.
- (3) При същите условия, междуинституционалният орган следва също така да е в състояние да подпомага институциите, органите, службите и агенциите, създадени от или в съответствие с Договорите, в провеждането на техните вътрешни конкурси и в избора на други служители,

РЕШИХА:

¹ ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1

² ОВ L 77, 20.3.2002 г., стр. 1

Член 1

Създаване

С настоящия документ се създава Служба на Европейските общности за подбор на персонала (по-надолу наричана “Службата”).

Член 2

Правомощия

1. Службата упражнява правомощия за подбор на персонал, предоставени съгласно първи параграф от член 30 от Правилника за длъжностните лица и съгласно приложение III към него, на назначаващите органи на институциите, подписващи настоящото решение. Само в изключителни случаи и със съгласието на Службата, институциите могат да проведат свои собствени открити конкурси за посрещане на специфични нужди от високо специализиран персонал.
2. Когато правомощията, посочени в параграф 1, са предоставени на назначаващия орган на орган, служба или агенция, създадени от или в съответствие с Договорите, Службата може да упражнява тези правомощия по искане на последните.
3. Решенията да се назначат успешни кандидати се вземат от назначаващите органи на Европейския парламент, Съвета, Комисията, Съда на Европейските общности, Сметната палата, Икономическия и социален комитет, Комитета на регионите и европейския омбудсман и от всеки един създаден от или в съответствие с Договорите орган, служба или агенция, който е делегирал своите правомощия на или е потърсил услугите на службата.

Член 3

Задължения

1. В отговор на искания, отправени към нея от назначаващите органи, посочени в член 2, Службата съставя резервни списъци измежду кандидатите в открити конкурси, така както е посочено в първия параграф от член 30 от Правилника за длъжностните лица и в съответствие с приложение III към него.
2. Службата може да подпомага създадените от или в съответствие с Договорите институции, органи, служби и агенции при провеждането на вътрешни конкурси и в подбора на други служители.

Член 4

Искания, жалби и обжалвания

В съответствие с член 91а от Правилника за длъжностните лица, исканията и жалбите, отнасящи се до упражняването на правомощията, предоставени съгласно член 2, параграфи 1 и 2 от настоящото решение, се подават в службата. Всички обжалвания в тези области се правят пред Комисията.

Член 5

Изпълнение

Главните секретари на Европейския парламент, на Съвета и на Комисията, секретарят на Съда на Европейските общности, главните секретари на Сметната палата, Икономическия и социален комитет и Комитета на регионите и представителят на европейския омбудсман по взаимно съгласие предприемат необходимите мерки за прилагането на настоящото решение.

Член 6

Дата на влизане в сила

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейските общности*.

За Европейския парламент:

За Съвета:

Председател

Председател

Patrick COX

Jaume MATAS I PALOU

За Комисията:

За Съда на Европейските общности:

Председател

Председател

Romano PRODI

Gil Carlos RODRÍGUEZ IGLESIAS

За Сметната палата:

За Икономическия и социален комитет:

Председател

Председател

Juan Manuel FABRA VALLÉS

G. FRERICHS

За Комитета на регионите:

Председател

Sir Albert BORE

Европейският омбудсман:

Jacob SÖDERMAN

ДЕКЛАРАЦИЯ НА БЮРОТО НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

Бюрото на Европейския парламент

1. е оторизирало своя председател да подпише решението на институциите за създаване на Службата на Европейските общности за подбор на персонала (“Службата”) и е оторизирало своя главен секретар да подпише двете субсидиарни решения, касаещи нейната работа;
2. твърди, че институционалната автономност на Европейския парламент не е повлияна от създаването на службата, тъй като той си запазва изключителната компетенция да наема на постоянна работа длъжностни лица от резервните списъци, съставени от Службата, в съответствие с неговите институционални интереси;
3. напомня, че подборът и наемането на работа на другите категории персонал, и по-специално на персонала на политическите групи, остават в изключителните компетенции на Европейския парламент, с изключение на случаите когато той може да потърси техническата помощ на службата в тази насока;
4. напомня също така, че организирането на вътрешни конкурси, позволяващи преминаването на висши чиновници от една категория в друга, остава изключителна отговорност на Европейския парламент; изразява за пореден път своето намерение да организира периодично вътрешни конкурси за различните категории персонал;
5. потвърждава своята ангажираност по отношение на многоезична и мултикултурна администрация, която да е балансирана от езикова и географска гледна точка; отбелязва, че способността на Службата да осигурява резервни списъци, които да създават възможност за политика по набиране на персонал, която да гарантира такъв баланс, е един от главните критерии, по които ще се съди за успеха на работата ѝ;
6. допълнително отбелязва, че в случай че службата не е в състояние да осигури резервни списъци, които да са достатъчни за гарантирането на езиков и географски баланс, Европейският парламент си запазва правото автономно да организира конкретни конкурси за подбор на кадри, за да компенсира създалата се ситуация в съответствие с член 2 от Решението за създаване на службата;
7. напомня за своето решение от 8 април да инструктира представителите на Парламента в управителния съвет на службата да не одобряват определянето на възрастови граници при организирането на открити конкурси за подбор на кадри.